

Great Place to Work® Experten Audit

Ihr erfolgreicher Einstieg auf dem Weg
zu einem “great place to work“

Angebotsinformation



Claudio Ingendaay
Leiter Consulting

Jede Reise beginnt mit einem ersten Schritt, heißt es.

Es braucht kein großer Schritt zu sein – wichtig ist nur, dass man sich überhaupt auf den Weg macht und das Tempo wählt, dass für einen selbst gut passt.

Diese Erfahrung liegt unserem „Experten Audit“ zugrunde.

Wer immer sich auf den Weg macht, ein „great place to work“ zu werden, kann mit dem Experten Audit die richtigen Etappen und das richtige Tempo bestimmen.

Mit einem klaren Blick auf die Routenplanung und das Machbare rückt das Ziel fast schon in Reichweite.

Mit besten Grüßen

Was ist ein „great place to work“?

- Das Great Place to Work® Institute unterstützt seit 1991 Unternehmen weltweit beim Aufbau einer attraktiven, motivierenden und erfolgsfördernden Arbeitsplatzkultur.
- Auf Basis umfangreicher empirischer Forschungsarbeiten wurde das Great Place to Work® Modell® entwickelt. Es zeigt, was aus Sicht der Beschäftigten einen ausgezeichneten Arbeitgeber ausmacht.
- Das Modell fasst zwei Ebenen der Arbeitsplatzkultur zusammen: Zum einen werden die Handlungs- und Erlebnissfelder aufgeführt, die die relevante Arbeitspraxis der Mitarbeiter abbilden - von der offenen Kommunikation bis hin zum Zusammengehörigkeitsgefühl. Zum anderen werden die übergeordneten Werte vermittelt, die letztlich einen „great place to work“ ausmachen: Glaubwürdigkeit, Respekt, Fairness, Stolz und Teamgeist.
- Eine besondere Rolle bei der Entwicklung einer ausgezeichneten Arbeitsplatzkultur spielt Vertrauen. Vertrauensbasierte Beziehungen im Unternehmen – speziell zwischen Mitarbeitern und Führungskräften – sind der Schlüssel zu progressiver Zufriedenheit, hohem Engagement und wirtschaftlichem Erfolg.



Das Great Place to Work® Experten Audit

- Das Great Place to Work® Experten Audit kombiniert eine Selbsteinschätzung der Qualität der Arbeitsplatzkultur durch einen unternehmensinternen Expertenkreis mit der benchmarkgestützten Erarbeitung von Entwicklungsmaßnahmen.
- Das Great Place to Work® Experten Audit ist besonders gut geeignet für Unternehmen, die ihre Arbeitsplatzkultur systematisch weiterentwickeln wollen und zunächst noch keine Great Place to Work® Trust Index© Mitarbeiterbefragung durchführen möchten.
- Das Experten Audit besteht aus zwei Bausteinen:

Pilot-Analyse

- Online-Befragung mit einer unternehmensinternen Experten-/ Multiplikatoren-Gruppe (10 – 15 Personen)
- Einsatz des Great Place to Work® Mitarbeiterfragebogens (Trust Index©)

Entwicklungs-Workshop

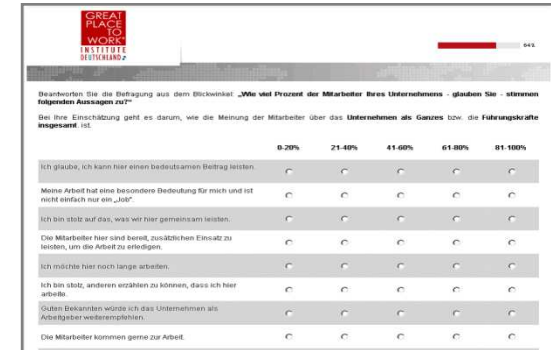
- Umfassende Information über Merkmale und Vorteile einer vertrauensbasierten Arbeitsplatzkultur und des Great Place to Work® Modells
- Ergebnispräsentation zur Pilot-Analyse, benchmarkgestützte Bewertung und Schlussfolgerungen
- Themen- und Vorgehensplanung für die Weiterentwicklung der Arbeitsplatzkultur

- Das Experten Audit ist in einer frühen Phase der Entwicklung der Arbeitsplatzkultur und Arbeitgeberattraktivität vor allem interessant für: Geschäftsführer, HR-Verantwortliche, Verantwortliche für Personal- und Organisationsentwicklung, Personalmarketing und Employer Branding.

Ablauf

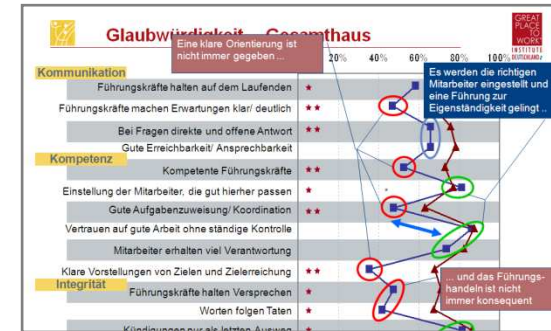
Baustein 1: Pilot-Analyse

- Selbsteinschätzung zum Status quo der Arbeitsplatzkultur auf Basis des Great Place to Work® Modell©
- Online-Befragung mit einem unternehmensinternen Multiplikatoren- oder Expertenkreis (10-15 Personen)
- Beantwortung des Great Place to Work® Fragebogens unter dem Blickwinkel: „Wie, glauben Sie, beurteilen die Mitarbeiter ...?“
- Ergebnisrückmeldung zur Pilot-Analyse



Baustein 2: Entwicklungs-Workshop

- Know-how-Beitrag: Merkmale und Nutzen einer vertrauensbasierten Arbeitsplatzkultur
- Benchmarkgestützte Bewertung des Status quo – Zieldefinition für die Weiterentwicklung der Arbeitsplatzkultur
- Best Practice-Beratung auf Basis von Maßnahmen der Siegerunternehmen der jährlichen Benchmarkstudie „Deutschlands Beste Arbeitgeber“
- Entwicklung eines Vorgehensplans und konkreter Handlungsschritte:
 - Was kann kurzfristig getan werden?
 - Was sollte längerfristig weiterentwickelt werden?
 - Welche Meilensteine setzen wir auf dem Weg zu einem „great place to work“?
 - Aktivitätenplan: Wer macht was bis wann?



Ergebnisbericht

Inhalt:

1. Ausgangslage und Zielsetzung	3
2. Handlungsfelder bei Unternehmen XY	3
3. Bewertung der Befragungsergebnisse	3
3.1 Thema 1	3
3.2 Thema 2	3
3.2.1 Unterthema 1	3
3.2.2 Unterthema 2	3
3.3 Thema 3	3
3.4 Etc.	3
4. Fahrplan für den Folgeprozess	3

Nutzen des Great Place to Work® Experten Audits

- Sie erhalten eine pragmatische und fundierte Kurzanalyse zum Status quo Ihrer Arbeitsplatzkultur und Arbeitgeberattraktivität.
- Es wird sichtbar, wo die Stärken der gegenwärtigen Arbeitsplatzkultur liegen, wo Handlungsbedarf besteht und was konkret getan werden kann.
- Sie profitieren von umfangreichen Benchmark-Daten und Best Practices aus vergleichbaren Unternehmen.
- Mit dem Great Place to Work® Experten Audit schaffen Sie eine effiziente Grundlage für die Weiterentwicklung einer erfolgsfördernden, vertrauensbasierten Arbeitsplatzkultur in Ihrem Unternehmen.
- Das Experten Audit ist eine gute Vorbereitung für die Durchführung einer Great Place to Work® Mitarbeiterbefragung und für die Teilnahme an der renommierten jährlichen Benchmarkstudie „Deutschlands Beste Arbeitgeber.“



Profitieren Sie von der Expertise des Great Place to Work® Institute –
den Experten für Arbeitsplatzkultur und Arbeitgeberattraktivität.

Leistungen und Honorar

Leistungen	
<p>Baustein 1: Pilot-Analyse zum Status quo der Arbeitsplatzkultur</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Online-Befragung mit 10 - 15 ausgewählten internen Experten ▪ Auswertung, Analyse und Aufbereitung der Ergebnisse mit relevanten Durchschnittswerten und Benchmarks 	
<p>Baustein 2: Planungs-Workshop (ganztäglich)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Vorbereitung: Unternehmensspezifische Gestaltung des Planungs-Workshops ▪ Durchführung und Moderation ▪ Know-how-Beiträge: Best-Practices, Arbeitsplatzkultur ▪ Ergebnisdokumentation 	
Honorar nach Unternehmensgröße	
bis 100 Mitarbeiter	3.500 €
101 bis 500 Mitarbeiter	4.500 €
501 bis 5.000 Mitarbeiter	5.500 €
über 5.000 Mitarbeiter	7.500 €

Alle Honorare gelten zuzüglich 19% MwSt. Die Rechnungsstellung erfolgt nach der Auftragsbestätigung. Anfallende Reisekosten und Spesen stellen wir Ihnen gesondert in Rechnung (pauschale Berechnung Kfz-km zu 0,48€, Bahnfahrt Standardpreis 2. Klasse, Flugkosten Economy-Class, Hotelkosten).

Kontakt

Für Ihre Fragen und weitere Informationen zum Great Place to Work® Experten Audit stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung!



Claudio Ingendaay

Leiter Consulting
Senior Berater

T +49 (0) 221 933 35 -124
E-Mail: cingendaay@greatplacetowork.de



Wolfgang Winkler

Berater

T +49 (0) 221 933 35 -199
E-Mail: wwinkler@greatplacetowork.de

Great Place to Work® Institute Deutschland
Sülzburgstraße 104-106 | D-50937 Köln | info@greatplacetowork.de | www.greatplacetowork.de

Great Place to Work® Leistungsportfolio

Wir bieten Ihnen Leistungen für verschiedene Stationen und Phasen auf dem Weg zur Entwicklung einer ausgezeichneten Arbeitsplatzkultur. Hier finden Sie eine Auswahl:

- **Great Place to Work® Trust Audit® – Auftakt zur Kulturentwicklung im Kleingruppendialog**
Qualitative Bestandsaufnahme unternehmensspezifischer Stärken und Potenziale der Arbeitsplatzkultur in hierarchieübergreifendem Workshop. Empirische Grundlage für gezielte Gestaltungsmaßnahmen.
- **Great Place to Work® Trust Index® Mitarbeiterbefragung – Individuelle Standortbestimmung und Entwicklungsplanung**
Umfassende unternehmensweite Analyse des Status quo der Arbeitsplatzkultur aus Sicht der Beschäftigten mit einzigartigen Vergleichsmöglichkeiten (Benchmarks differenziert nach Branche, Unternehmensgröße, Region, Unternehmen der Beste-Liste, etc.)
- **Great Place to Work® Benchmarkstudien – Effiziente Durchführung – einzigartige Vergleichsmöglichkeiten – Auszeichnung der Besten**
Kompakte systematische Mitarbeiterbefragung zur Bestimmung der Qualität der Arbeitsplatzkultur. Kombiniert mit einer Überprüfung der Maßnahmen und Konzepte der Personalarbeit (Kultur Audit). Die besten Unternehmen erhalten das international anerkannte Great Place to Work® Arbeitgeber-Gütesiegel.
- **Mehr Informationen finden Sie unter www.greatplacetowork.de.**

Jedes Unternehmen kann ein
ausgezeichneter Arbeitgeber werden.